

COMUNE DI GIARDINI NAXOS
Città Metropolitana di Messina

Oggetto: Relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo-Parte Economica 2015(Circolare MEF – RGS nr. 25 del 19.07/2012).

Il Dipartimento della RGS, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs nr. 165/2011, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Modulo 1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione 27.11.2017	
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	La Delegazione trattante è composta:- per la parte pubblica dai Componenti di seguito elencati: Dott.ssa Roberta Freni – Segretario Generale e da tutti i Responsabili di Settore titolari di Posizione organizzativa: Leonarda Conti, Cavallaro Mario, Ilacqua Rosa, Corrado Ravidà e Lo Cascio Alfio.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-UIL-CGIL-
	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: - <u>Per la parte pubblica:</u> Componenti: Dott.ssa R. Freni – Segretario Generale e dai Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa: L. Conti, Cavallaro Mario, Ravidà Corrado; Lo Cascio A. , R. Ilacqua - <u>Per la parte sindacale:</u> - Calabrò Salvatore – Cacopardo Mario (R.S.U. - UIL) - Consoli Francesco – Raiti Silvana- Sturiale C., Culoso Antonella (RSU – CGIL) Coledi Giovanni (CISL)- Fucile Francesco (CGIL) – Maurizio Giliberto (UIL)
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza Dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2015 tratta la quantificazione, ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate integrativa di cui all'art. 31, c. 2 e c. 3 del CCNL 22.01.2004, riferito per l'annualità 2015, nell'ambito de vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2006/2009.

		amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.
<u>Articolo 2:</u> Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa.	L'articolo, in conformità agli artt. 33 e 34 comma 1 del CCNL del 22.1.2004 individua gli istituti di natura fissa per il finanziamento dei quali è destinata parte delle risorse stabili del fondo, ovvero: progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto. Si dà atto che non sono previste risorse da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali. Le risorse destinate al finanziamento dell'istituto riguardano, infatti, progressioni già riconosciute negli scorsi anni, che, in base alle vigenti disposizioni contrattuali, gravano sulla parte stabile dei fondi delle annualità successive.	Adempimento a precise disposizioni di legge.
<u>Articolo 3:</u> Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità	L'articolo individua le funzioni e i compiti attribuiti al personale dell'Ente non incaricato di posizione organizzativa, che comportano, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.99 così come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, specifiche responsabilità, ovvero: - Sostituiti dei Responsabili di settore- Responsabili di servizio; - Ufficiali di Stato Civile e Anagrafe – Coordinatore del Servizio di Protezione Civile. La quantificazione delle indennità spettanti al personale che, in forza di provvedimenti formali, ha svolto le predetti funzioni, risulta contenuta nei limiti previsti dal citato art. 7 del CCNL del 1999, così come modificato ad opera del CCNL del 2006. Le indennità in questione, per espressa disposizione contenuta nell'accordo decentrato, non risultano cumulabili.	Con le indennità in questione si intende compensare il maggiore impegno richiesto a quei dipendenti chiamati, in forza di specifiche disposizioni, a svolgere compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità, aggiuntive rispetto a quelle richieste ai restanti dipendenti di pari categoria. L'obiettivo che si intende perseguire è quello di incentivare l'assunzione di maggiori carichi di responsabilità funzionali al miglior funzionamento della macchina amministrativa e dei servizi resi.
<u>Articolo 4:</u>	L'articolo riguarda la disciplina delle	La distribuzione delle risorse tra il

	personale, connessi allo svolgimento di tali compiti. L'indennità in questione viene corrisposta per le sole giornate di effettiva esposizione al rischio.	
Articolo 5 comma 2 lett. c): Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità	La disposizione, in applicazione dell'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 così come integrato dall'art 11 del CCNL 05.10.2001, prevede il riconoscimento dell'indennità di reperibilità per il personale dello Stato Civile nelle giornate di Sabato e festivi.	Le relative indennità vengono destinate a remunerare il pronto intervento del personale dello Stato Civile.
Articolo 5 comma 2 lett. d): Risorse destinate al pagamento delle indennità di maggiorazione per lavoro notturno, festivo e notturno festivo.	La disposizione, in applicazione dell'art. 24 del CCNL del 14.09.2000 prevede il riconoscimento della specifica indennità al personale della Polizia Municipale e di quello addetto al Cimitero, che svolge attività lavorativa notturna e/o nei giorni festivi.	Le risorse del presente articolo sono finalizzate ad assicurare lo svolgimento dei servizi del territorio da parte della Polizia Municipale durante le ore notturne e nei giorni festivi, nonché dei servizi di apertura e chiusura del cimitero durante le giornate festive.
Articolo 5 comma 2 lett. e): Risorse destinate al pagamento di disagio	La disposizione in applicazione dell'art. 41 del CCNL del 14.09.2000 prevede il riconoscimento della specifica indennità al personale che svolge i compiti di autista ed addetto al cimitero, in relazione alla particolare articolazione dell'orario di servizio. L'indennità in questione viene corrisposta per le giornate di effettiva attività lavorativa.	Le risorse del presente articolo sono finalizzate ad assicurare lo svolgimento dei servizi di apertura e chiusura del cimitero durante le giornate festive nonché degli autisti.
Articolo 5 c. 2 lett. f): risorse destinate al pagamento maneggio valori.	La disposizione, in applicazione dell'art. 16 del CCNL dell'1.04.99 e dell'art. 41 del CCNL del 21.01.2004 prevede il riconoscimento della specifica indennità al personale che svolge i compiti di economo comunale.	Le risorse del presente articolo sono finalizzate a remunerare la particolare responsabilità del personale cui vengono conferite le funzioni di Economo Comunale in relazione al maneggio valori ed in proporzione dell'entità economica degli stessi

Giardini Naxos 27.11.2017

Il Responsabile del I° Settore
L. Conti

